

Vertou, le 12 février 2020.

## **OFFRE D'EMPLOI**

### **Diffusion Interne / Externe**

- **Poste (H/F)** : 1 Accompagnant Social
- **Contrat** : Contrat à Durée Indéterminée à temps complet - disponible dès le 2 mars 2020
- **Diplôme requis** : Diplôme Social d'Etat de Niveau III / DESS, DEASS, DECESF
- **Rémunération** : salaire de base brut mensuel 2.130 € hors primes et indemnités conventionnelles prévues par la Convention Collective Nationale du 31 octobre 1951 complétée par la recommandation patronale du 04 septembre 2012 et ses avenants agréés.
- **Lieu** : poste basé à Nantes, 9 rue Chaptal
- **Cadre général** : accueil, orientation et accompagnement social de ménages - quasi exclusivement roumains vivant en bidonville sur le département de Loire-Atlantique en terme :
  - D'accès aux droits de séjour en France
  - D'accès à la protection sociale en France (Santé, famille)
  - D'accès au logement et à l'hébergement

L'action ciblée en bidonville de la politique enfance – famille du CD44 :

- La veille et l'évaluation sociale des situations d'enfance en danger,
- La coordination d'actions visant le public et notamment l'accès à la scolarisation, les actions en santé (accueil de 2 consultations PMI par mois, organisation de campagnes de vaccination avec le CHU, etc.) et la protection de l'enfance

- **Missions principales** : Sous la responsabilité du directeur de pôle et le chef de service et en coopération avec les services Permanence Chaptal et MOUS - Résorption des bidonvilles :
  - **Instruire les demandes d'aide à la subsistance** pour les familles avec enfants mineurs de nationalité roumaine ou bulgare, sans domicile fixe sur le département 44,
  - En lien avec les services de scolarité des communes concernées, accompagner les familles dans leurs démarches administratives de **scolarisation des enfants**,
  - **Assurer le diagnostic social et l'orientation des familles**, dans la perspective d'une éventuelle intégration en France
  - **Assurer une veille et une évaluation concernant l'enfance en danger** pour le public pris en charge
  - A la demande du Conseil Départemental, **procéder à la réalisation d'évaluations de situations en matière de protection de l'enfance**, suite à des informations préoccupantes
  - A la demande de la préfecture et dans le cadre de la circulaire du 26 août 2012, réaliser des diagnostics terrains et des **diagnostics sur la situation des familles, en amont des procédures d'évacuation de sites**
  - **Initier et coordonner des actions partenariales** susceptibles de répondre aux problématiques du public
  - En fonction des besoins, **orienter et mobiliser le public vers les permanences de la Protection Maternelle et Infantile ou du Centre de Vaccination**, qui se tiennent régulièrement dans les locaux de la Permanence Chaptal
  - **Accompagner les familles engagées dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle**, afin de leur permettre d'avancer vers le « droit commun », en procédant notamment aux ouvertures de droits et en formulant les demandes d'hébergement et de logement

- **Conditions particulières** : salarié rattaché à une équipe composée de travailleurs sociaux œuvrant auprès du public Migrants Européens de L'Est sur différentes missions - Capacité à travailler en équipe.
- **Qualités requises** : Expérience de travail auprès d'un public étranger en grande précarité et/ou auprès de familles étrangères fortement souhaitée – maîtrise de l'outil informatique indispensable – Traitement des outils statistiques, maîtrise du logiciel Excel, Relations partenariales avec les services du CD44, associations locales, etc.
- **Permis B impératif**
- **Contact** : CV et lettre de motivation à adresser par mail à : [couffin.p@asbl44.com](mailto:couffin.p@asbl44.com)