



A S S O
S A I N T
B E N O Î T
L A B R E

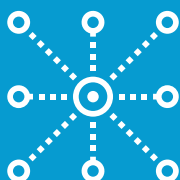
PROJET ASSOCIATIF

2020-2025



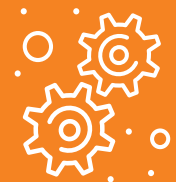
**Une gouvernance
ouverte et participative**

...



**Des actions et des
services adaptés aux
besoins des personnes**

...



**Un fonctionnement
interne basé sur la
transversalité et la
mutualisation**

...



**Une coopération
externe renforcée
dans une démarche de
développement social**

...



**Un modèle économique
stabilisé qui diversifie
ses ressources**

...

Le mot du Président

« Depuis sa création en 1953, l'engagement des bénévoles et des salariés est toujours aussi vif, en phase avec les projets qui émergent et pour lesquels nous sommes mobilisés. La capacité d'adaptation de l'association a permis la construction du projet associatif en pleine crise sanitaire tout en gardant la volonté de maintenir une démarche collective, démocratique et mobilisatrice.

Notre projet associatif 2020-2025 a ainsi pour ambition d'être engagé et structurant pour le futur de l'association. Que chacune et chacun puisse se l'approprier pour donner du sens à son travail et à son engagement au service des personnes accueillies et accompagnées.

Je remercie toutes les personnes, membres du personnel, administrateurs et personnes accueillies qui ont donné de leur temps pour faire aboutir ce projet.

Celui-ci, je l'espère, renforcera la cohésion et le sentiment d'avancer collectivement dans la même direction. »

Jean-Pierre Cadio,
Président de l'Association

**Projet associatif validé par
le Conseil d'Administration
du 25 juin 2020 et soumis à
l'approbation des membres
de l'association à l'Assemblée
Générale du 16 septembre 2020**

SUIVEZ-NOUS



www.asbl44.com



Notre identité

L'Association Saint-Benoît Labre (ASBL) est une association loi 1901, à but non-lucratif et reconnue d'intérêt général à caractère social.

Reconnue pour son expertise et sa réactivité, elle a su s'adapter et agir depuis près de 70 ans sur le territoire des Pays de la Loire pour réduire les exclusions en favorisant l'accompagnement social, l'accès à l'hébergement et au logement, à l'emploi et aux soins des personnes qui en sont les plus éloignées, sans aucune forme de discrimination.



Nos ressources humaines

350 professionnels

90 personnes en insertion

50 bénévoles

46 personnes en stage

10 volontaires en service civique

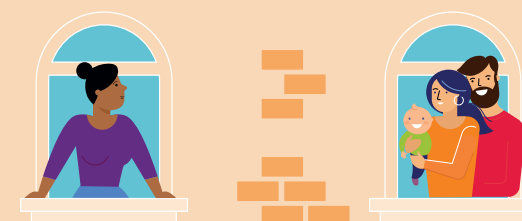


Répartis en 6 pôles d'activités et 31 services

Notre public

2000

personnes hébergées ou logées



1500

personnes accompagnées hors hébergement



Nos logements

± 500

logements ou lieux collectifs d'hébergement



Notre budget

33,5M€

au 31 décembre 2019





Une histoire marquée par des innovations sociales et territoriales

Un nom porteur de sens

Joseph Benoît Labre (1748-1783), né dans une famille de cultivateurs du Nord de la France, a été canonisé en 1881. Sa constitution fragile l'empêche d'entrer dans la vie religieuse. En quête de sens à sa vie, il se met à parcourir l'Europe en mendiant et en partageant tout ce qu'il reçoit avec les pauvres, pauvre parmi les pauvres.

« Saint Benoît Labre se présente, de sa mort jusqu'à nos jours, comme le prophète de la dignité de la personne humaine, qu'aucune déchéance humaine, qu'aucune loi humaine, qu'aucune volonté humaine, ne peut entamer. » (« Saint-Benoît-Joseph Labre, un vagabond par vocation », Des vagabonds aux S.D.F., Approches d'une marginalité, Université de Saint-Étienne, PUSE, 2002, p. 304 et 305).

Une évolution rapide pour s'adapter aux besoins du territoire

A sa création en 1953, 200 bénévoles actifs se relaient pour accueillir, nourrir et assurer la surveillance de nuit pour 120 personnes sans-abri au Foyer St Benoît Labre.

En 1975, soit plus de 20 ans après sa création, 7 salariés ont rejoint les bénévoles au Foyer Saint Benoît Labre à Nantes pour consolider l'accueil des personnes sans-abri.

En 1981, l'Association porte un nouveau projet : l'ouverture du Centre de Vie St Yves à Vertou, axé sur la réinsertion sociale par le travail et le logement.

Dans les années 1990, les lois sur le Revenu Minimum d'Insertion (RMI) et le logement permettent la création de nouveaux services : les Ateliers d'Insertion Sud Loire (AISL) et l'Accompagnement Social d'Urgence (ASUR) ainsi que la rénovation du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) Saint Benoît Labre rue de la Tannerie.



Ces valeurs ont guidé les fondateurs de l'association à Rennes, puis en 1953, lorsque s'est créé à Nantes le Foyer St Benoît Labre au 10 rue de la Tannerie.



15 ans d'innovations sociales et territoriales

L'association fonde **le premier Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA)** de Loire-Atlantique en 2001.

En 2002, elle inaugure son service AIDA qui pendant 15 ans a géré l'accueil des demandeurs d'asile (jusqu'à 3 000 domiciliés actifs) et a développé pendant plus de 10 ans son expertise dans **les services de premier accueil** en urgence des flux importants de populations migrantes.

En 2006, l'ASBL ouvre la première bagagerie sociale du département pour offrir aux personnes en précarité un premier accueil et un lieu où stocker leurs affaires.

L'association vient en **aide aux migrants d'Europe de l'est dès 2007**, grâce au programme ActaRoms.

En 2008, l'ASBL est également pionnière en matière de santé sur la région en créant les premiers Lits Halte Soins Santé (LHSS) des Pays-de-la-Loire.

En 2012, elle met en place un service expérimental pour s'occuper des mineurs étrangers isolés. Elle se voit ensuite confier la gestion d'un établissement agréé Protection de l'Enfance. Aujourd'hui, l'ASBL accompagne chaque jour plus de 550 Mineurs Non Accompagnés (MNA).

En 2013, les centres Saint Benoît et Saint Yves se regroupent avec un seul siège social à Vertou. L'association compte alors 140 salariés.

Depuis 2016, les services d'accueil et les sites collectifs de MNA se sont développés pour répondre aux besoins des jeunes en difficulté.

En 2017, des Lits d'Accueil Médicalisés (LAM) sont créés sur le site de Vertou afin de développer une prise en charge de toute personne majeure quel que soit son statut, souffrant d'une pathologie chronique et justifiant une présence médicale permanente. Les 18 places sont les seules disponibles sur l'ensemble de la région.

Depuis 2019, l'association prend aussi en charge à l'hôtel les femmes étrangères en grande précarité avec enfants de moins de 3 ans en attente d'orientation vers des hébergements stables.

En 2020, l'ASBL compte près de 350 salariés. Après avoir adapté ses services à la crise sanitaire, **elle poursuit ses actions de solidarité en développant d'importants projets sur ses domaines d'intervention**, tels que la santé, l'insertion professionnelle ou encore auprès des femmes victimes de violences.





Le sens de notre action

Société

Il est essentiel de maintenir une mobilisation collective – reliant politiques, administrations, associations et personnes concernées – pour l'élaboration d'une société où les personnes les plus précaires ne seront pas la variable d'ajustement, mais le point central de notre système social et démocratique.

Humanisme et Respect de la personne sans discrimination

Nous sommes convaincus que toute personne quelle qu'elle soit a un potentiel pour s'en sortir, avec plus ou moins d'aide et/ou d'accompagnement.

Laïcité

Notre action est aussi régie par le principe de laïcité, valeur positive d'émancipation qui est garante à la fois des libertés individuelles, des croyances et non-croyances de chacun, et des valeurs communes d'une société solidaire. Indissociable des valeurs de liberté, d'égalité, de solidarité et de fraternité, elle guide nos actions.



Des savoir-être

L'accueil, l'écoute et l'accompagnement des personnes dans l'association requièrent des savoir-être de la part de ses professionnels et de ses bénévoles. L'engagement sous toutes ses formes, bienveillance, compréhension, empathie et volonté de participer aux côtés des personnes accueillies et accompagnées à un projet collectif fondent l'identité de l'ASBL.

Des savoir-faire

Notre implantation depuis près de 70 ans sur le territoire des Pays de la Loire, notre exigence dans le recrutement des professionnels et notre connaissance fine des besoins sociaux font de l'ASBL un acteur incontournable de la lutte contre les exclusions

L'association est aujourd'hui reconnue pour sa réactivité et sa capacité d'adaptation face aux besoins de prise en charge et d'accompagnement social, grâce à la compétence de ses professionnels et de ses bénévoles, et notamment leur écoute, leur expérience et leur fiabilité.



Les personnes accueillies et accompagnées

Aujourd'hui, l'association accompagne un public très diversifié dans les problématiques et les besoins rencontrés mais qui partage un enjeu commun : prendre sa place dans la société et être acteur de son parcours de vie. Pour cela, l'association entend donner tous les moyens disponibles et nécessaires aux personnes accueillies et accompagnées : pour faire une pause et se reposer, reprendre des forces et confiance en leurs capacités, trouver un lieu de vie et un emploi et développer leurs compétences.

Les personnes accueillies et accompagnées par l'association sont des personnes et des familles en situation de précarité sociale, financière, affective, d'origine française ou étrangère, majeures ou mineures.

Ces dernières années, des services ont été mis en place pour certains publics qui nécessitent un accompagnement spécifique: les Mineurs Non-Accompagnés (soutien éducatif, lien familial et accompagnement social), les Migrants d'Europe de l'Est (sédentarisation, regroupement et suivi familiaux), les personnes en précarité avec des pathologies chroniques et invalidantes (problématiques liées au vieillissement, accompagnement social et soins renforcés) et les femmes victimes de violences conjugales (mise à l'abri, accompagnement et suivi psychologique).



Nos missions

L'association vise à accompagner quotidiennement toute personne, sans distinction de genre, d'âge, de nationalité, d'opinion ou de croyance en situation de difficultés sociales, professionnelles, personnelles ou de santé.

Elle a pour missions d'accueillir, écouter, orienter, former, conseiller, accompagner, inclure par l'emploi, héberger, loger, et soigner les personnes dans leur globalité.

L'association construit avec les publics qu'elle accueille des parcours d'accompagnement, dans le respect de leurs droits, devoirs et dignité.

Elle réalise ses missions en s'appuyant sur l'ensemble de ses acteurs : bénévoles, salariés, stagiaires, volontaires en service civique. Elle associe les personnes accueillies et accompagnées à ses missions.

Actrice du développement économique et social local, elle développe des réponses adaptées aux besoins des personnes en coopération étroite avec ses partenaires publics et privés sur ses territoires d'intervention.

L'association est agréée pour créer, construire ou rénover des établissements dans le cadre de ses missions.





Un acteur de l'économie sociale et solidaire inscrit dans son territoire

L'association veut s'inscrire comme un acteur majeur du développement social local en proposant :

- L'animation de dynamiques collectives,
- La création d'emplois non-délocalisables,
- Des solutions nouvelles et adaptées,
- Des partenariats et contributions aux côtés des pouvoirs publics sur les politiques locales.

Cette implantation territoriale permet à l'ASBL d'avoir un meilleur contact avec les réalités du terrain et les nouveaux besoins sociaux, une plus grande implication dans les politiques d'innovations territoriales et des relations de qualité avec ses parties prenantes externes.

Pour les territoires couverts par l'association, cet ancrage local contribue à :

- La durabilité et le caractère non-délocalisable des activités et des emplois,
- La cohésion sociale, la résilience face aux chocs socio-économiques,
- Une dynamique de coopération, une vie citoyenne plus riche, plus maillée, plus vivante.

La diversité de ses territoires d'intervention

L'ASBL travaille au quotidien avec les représentants des politiques sociales régionales, départementales et communales, avec ses principaux financeurs ainsi qu'avec tous les acteurs sociaux, médico-sociaux et de santé engagés dans l'accompagnement des personnes.

Ses principaux partenaires et financeurs publics sont : l'Etat et ses entités locales, le Conseil Départemental (CD) 44, l'Agence Régionale de Santé (ARS) Pays de la Loire, la métropole de Nantes et les villes et Établissements Publics de Coopération intercommunale (EPCI) du territoire du Vignoble. Elle répond aux appels à projet qui concernent son activité et perçoit des subventions pour certains projets spécifiques.

L'association a étendu son territoire d'action, particulièrement sur la question du logement : initialement basée sur Nantes, elle intervient aussi sur le vignoble, la Métropole Nantaise et d'autres territoires comme Châteaubriant ou Saint-Nazaire afin d'offrir des logements et un accompagnement de proximité aux personnes.

Un acteur incontournable des politiques sociales, médico-sociales et de santé

Son histoire, son expertise et la diversité de ses publics et de ses activités sur le territoire des Pays de la Loire font de l'ASBL un acteur incontournable des politiques sociales, médico-sociales et de santé. Ainsi, l'association est régulièrement consultée et



s'engage à mettre en œuvre les grandes priorités des politiques publiques en matière de lutte contre les exclusions : loi Asile et Immigration et Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté de 2018 et ses déclinaisons territoriales, loi Santé de 2019 et Projets Régionaux de Santé (PRS), plan d'aménagements du territoire, etc.

Acteur des politiques de logement (Logement d'Abord) et d'expérimentations locales (Bureaux du cœur, Protocole femmes victimes de violences, Actions de dynamisation par l'emploi) l'association est également membre du Conseil Départemental de l'Insertion par l'activité économique.

Un réseau d'acteurs engagés

L'association participe au GCSMS-SIAO44, Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (115 et Samu Social).

Elle est notamment adhérente à la FAS (Fédération des Acteurs de la Solidarité), à la FEHAP (Fédération des Établissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne privés non lucratifs), au Réseau44 (réseau des chantiers d'insertion de Loire Atlantique) à l'IA 44 (réseau Inter-Associations de la protection de l'enfance) et à la Pharmacie Humanitaire Internationale.

Elle participe aux Commissions Locales d'Insertion (CLI) Centre, Sud et du Vignoble pilotées par le département ainsi qu'aux instances des Centres Communaux d'Action Sociale (CCAS) de Vertou et de Saint Sébastien.

Elle participe également à la Commission « Droit au logement opposable » (DALO) et au Collectif d'action des sans-abri (CASA) de Nantes.

De plus, l'ASBL collabore avec de nombreuses structures médicales (CHU), médico-sociales (Apsyades), associatives (Eaux vives, Accueil d'abord, Lazare, Secours Catholique, Banque Alimentaire, Unis cité) et avec des entreprises privées (en particulier le Centre des Jeunes Dirigeants-CJD Nantes Atlantique).



Une démarche d'innovation sociale et de développement durable

L'association n'hésite pas à innover localement en favorisant le vivre ensemble sur son site de Vertou entre les salariés, les personnes hébergées ou en réinsertion professionnelle et les bénévoles, tout en maintenant des lieux collectifs et individuels d'accueil, d'hébergement et de logement. Ce site offre également à toutes les personnes qui y travaillent et y résident un espace vert entretenu et accueillant, entouré par des champs et des serres qu'elle utilise pour ses activités de maraîchage. L'association valorise ses productions de fruits et légumes par un point de vente directe au grand public, s'inscrivant dans une agriculture locale et raisonnée.

Également engagée dans une économie circulaire et de réemploi, elle agit notamment au travers de l'action des bénévoles du « Hangar à meubles » qui réparent et offrent une seconde vie à des biens pour les mettre à disposition des personnes accueillies et accompagnées par l'association.

En parallèle des aspects sociaux et économiques d'une démarche de développement durable, l'association entend également mener une réflexion approfondie sur ses pratiques en matière d'écologie. Elle intégrera notamment dans ses orientations stratégiques des actions en matière de gestion des déchets, de politiques d'achats socialement et environnementalement responsables et d'amélioration de l'empreinte écologique des logements qu'elle gère.

Son histoire, son expertise et la diversité de ses publics et de ses activités sur le territoire des Pays de la Loire font de l'ASBL un acteur incontournable des politiques sociales, médico-sociales et de santé



Axes stratégiques 2020-2025

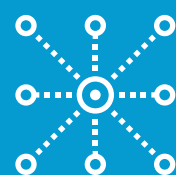
L'association souhaite structurer son projet associatif autour de 5 axes stratégiques. Ces axes s'inscrivent dans la perspective d'une démarche de responsabilité sociétale des organisations (RSO). Ils viendront par ailleurs structurer le plan d'action qu'elle va mettre en place pour les cinq années à venir.



AXE 1

UNE GOUVERNANCE OUVERTE ET PARTICIPATIVE

- **Favoriser** la participation des personnes accueillies et accompagnées dans la gouvernance de l'association.
- **Ouvrir** certaines instances à l'ensemble des composantes de l'association : salariés, bénévoles d'activités, partenaires, financeurs, experts-associés.
- **Renforcer** la transparence et la communication des décisions.



AXE 2

DES ACTIONS ET DES SERVICES ADAPTÉS AUX BESOINS DES PERSONNES

- **Renforcer** l'accompagnement, le soin, la formation et l'insertion sociale et professionnelle des personnes accueillies et accompagnées.
- **Maintenir** le soutien et la formation des professionnels pour mieux répondre aux besoins des publics qu'ils accompagnent.
- **Améliorer** la qualité des conditions d'accueil en hébergement collectif et en logements individuels tout en menant une réflexion autour du « savoir habiter ».
- **Intégrer** une réflexion sur le développement durable et sa dimension écologique dans l'ensemble des choix et des projets de l'association.



AXE 3

UN FONCTIONNEMENT INTERNE BASÉ SUR LA MUTUALISATION ET LA TRANSVERSALITÉ

- **Mutualiser** les pratiques, les services, les ressources et les moyens.
- **Décloisonner** les pôles et les services.
- **Développer** la transversalité dans les accompagnements et la démarche qualité.
- **Renforcer** le bénévolat et penser sa complémentarité avec le travail des professionnels.



AXE 4

UNE COOPÉRATION EXTERNE RENFORCÉE DANS UNE DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL

- **Développer** les partenariats avec les autres associations, les acteurs de l'économie sociale et solidaire et les entreprises du territoire, les pouvoirs publics et les secteurs médical et judiciaire.
- **Recenser et intégrer** les réseaux territoriaux existants sur les enjeux stratégiques pour l'association.
- **Renforcer** les projets de développement et l'innovation sociale pour répondre aux nouveaux besoins des populations du territoire.
- **Valoriser** nos actions auprès du grand public et des partenaires institutionnels pour impulser de nouvelles dynamiques collectives à l'échelle du territoire.



AXE 5

UN MODÈLE ÉCONOMIQUE STABILISÉ QUI DIVERSIFIE LES RESSOURCES

- **Mener** une démarche éthique dans son modèle économique en équilibrant qualité de l'accompagnement, bientraitance des professionnels et contraintes budgétaires.
- **Consolider** les financements publics : CPOM, subventions et appels d'offres.
- **Développer** les financements privés : subventions, dons, mécénat de compétences.
- **Adapter** son modèle pour faire face aux enjeux économiques et sociaux futurs.





Une démarche collective et participative

La construction du projet associatif

Ce projet associatif s'inscrit dans la démarche participative de l'association. Il a été élaboré en interne par une professionnelle dont les missions ont été dédiées à ce sujet et a mobilisé très largement les différentes composantes de l'association :

- L'ensemble des salariés et des membres du conseil d'administration lors d'une journée institutionnelle en novembre 2019 ;
- 12 personnes (administrateurs, salariés et bénévoles d'activités) lors d'entretiens individuels spécifiques menés entre décembre 2019 et mars 2020 ;
- Un comité de pilotage dont la composition a respecté la diversité de l'association en termes de genre, d'âge, de répartition salariés, bénévoles et personnes accueillies, et de représentativité des activités de l'association entre services et pôles. Parmi les membres, 2 membres du Comité Social d'Entreprise représentants des salariés et 2 résidents du CHRS Ametis et de la Maison Relais. Le comité de pilotage s'est réuni 4 fois entre janvier et juin 2020. Il a été animé selon une méthodologie participative en ateliers et a permis une co-production et une co-validation du projet par l'ensemble de ses membres.

Le suivi de la démarche

Suite au vote du projet en Assemblée Générale, un comité de suivi sera mis en place. Ce comité aura pour but de s'assurer de la bonne conduite du projet associatif et d'évaluer la mise en place de ses axes stratégiques.

Les axes stratégiques du projet associatif constituent un socle dans la mise en place d'un plan d'actions, très opérationnel, qui structurera l'activité de l'association. Cette organisation permettra ainsi l'articulation entre projets individuels des personnes, projets de services et d'établissements et projets de pôles autour du projet associatif, au centre de la démarche.

Un plan de communication spécifique est déployé au niveau associatif et piloté par le service communication de la Direction Générale.



Association Saint-Benoît Labre
La Ville au Blanc
3 allée du Cap Horn
44120 VERTOU
Tel : 02 40 80 02 02
Courriel : association@asbl44.com

SUIVEZ-NOUS



www.asbl44.com

Notre projet associatif 2020-2025 a ainsi pour ambition d'être collectif, engagé et structurant pour le futur de l'association. Que chacune et chacun puisse se l'approprier pour donner du sens à son travail et à son engagement au service des personnes accueillies et accompagnées.