



Axes stratégiques 2020-2025

L'association souhaite structurer son projet associatif autour de 5 axes stratégiques. Ces axes s'inscrivent dans la perspective d'une démarche de responsabilité sociétale des organisations (RSO). Ils viendront par ailleurs structurer le plan d'action qu'elle va mettre en place pour les cinq années à venir.



AXE 1

UNE GOUVERNANCE OUVERTE ET PARTICIPATIVE

Favoriser la participation des personnes accueillies et accompagnées dans la gouvernance de l'association. Ouvrir certaines instances à l'ensemble des composantes de l'association : salariés, bénévoles d'activités, partenaires, financeurs, experts-associés. Renforcer la transparence et la communication des décisions.



AXE 3

UN FONCTIONNEMENT INTERNE BASÉ SUR LA MUTUALISATION ET LA TRANSVERSALITÉ

Mutualiser les pratiques, les services, les ressources et les moyens. Décloisonner les pôles et les services. Développer la transversalité dans les accompagnements et la démarche qualité. Renforcer le bénévolat et penser sa complémentarité avec le travail des professionnels.



AXE 5

UN MODÈLE ÉCONOMIQUE STABILISÉ QUI DIVERSIFIE LES RESSOURCES

Mener une démarche éthique dans son modèle économique en équilibrant qualité de l'accompagnement, bienveillance des professionnels et contraintes budgétaires. Consolider les financements publics : CPOM, subventions et appels d'offres. Développer les financements privés : subventions, dons, mécénat de compétences. Adapter son modèle pour faire face aux enjeux économiques et sociaux futurs.



AXE 2

DES ACTIONS ET DES SERVICES ADAPTÉS AUX BESOINS DES PERSONNES

Renforcer l'accompagnement, le soin, la formation et l'insertion sociale et professionnelle des personnes accueillies et accompagnées. Maintenir le soutien et la formation des professionnels pour mieux répondre aux besoins des publics qu'ils accompagnent. Améliorer la qualité des conditions d'accueil en hébergement collectif et en logements individuels tout en menant une réflexion autour du « savoir habiter ». Intégrer une réflexion sur le développement durable et sa dimension écologique dans l'ensemble des choix et des projets de l'association.



AXE 4

UNE COOPÉRATION EXTERNE RENFORCÉE DANS UNE DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL

Développer les partenariats avec les autres associations, les acteurs de l'économie sociale et solidaire et les entreprises du territoire, les pouvoirs publics et les secteurs médical et judiciaire. Recenser et intégrer les réseaux territoriaux existants sur les enjeux stratégiques pour l'association. Renforcer les projets de développement et l'innovation sociale pour répondre aux nouveaux besoins des populations du territoire. Valoriser nos actions auprès du grand public et des partenaires institutionnels pour impulser de nouvelles dynamiques collectives à l'échelle du territoire.



Association Saint-Benoît Labre
La Ville au Blanc
3 allée du Cap Horn
44120 VERTOU
Tel : 02 40 80 02 02
Courriel : association@asbl44.com

SUIVEZ-NOUS



www.asbl44.com



A S S O
S A I N T
B E N O Î T
L A B R E

PROJET ASSOCIATIF

2020-2025

Préambule

Depuis sa création en 1953, l'engagement des bénévoles et des salariés est toujours aussi vif, en phase avec les projets qui émergent et pour lesquels nous sommes mobilisés. La capacité d'adaptation de l'association a permis la construction du projet associatif en pleine crise sanitaire tout en gardant la volonté de maintenir une démarche collective, démocratique et mobilisatrice.

Notre projet associatif 2020-2025 a ainsi pour ambition d'être engagé et structurant pour le futur de l'association. Que chacune et chacun puisse se l'approprier pour donner du sens à son travail et à son engagement au service des personnes accueillies et accompagnées.

Jean-Pierre Cadio,
Président de l'Association

Projet associatif validé par le Conseil d'Administration du 25 juin 2020 et approuvé par les membres de l'association à l'Assemblée Générale du 16 septembre 2020



Notre identité

...



Un réseau d'acteurs engagés

...



Les axes stratégiques 2020-2025

...



Notre identité

L'Association Saint-Benoît Labre (ASBL) est une association loi 1901, à but non-lucratif et reconnue d'intérêt général à caractère social. Elle a su s'adapter et agir depuis près de 70 ans sur le territoire des Pays de la Loire pour réduire les exclusions en favorisant l'accompagnement social, l'accès à l'hébergement et au logement, à l'emploi et aux soins des personnes qui en sont les plus éloignées, sans aucune forme de discrimination.



L'association est aujourd'hui reconnue pour sa réactivité et sa capacité d'adaptation face aux besoins de prise en charge et d'accompagnement social, grâce à la compétence de ses professionnels et de ses bénévoles, et notamment leur écoute, leur expérience et leur fiabilité.

Elle vise à accompagner quotidiennement toute personne, sans distinction de genre, d'âge, de nationalité, d'opinion ou de croyance en situation de difficultés sociales, professionnelles, personnelles ou de santé.

Aujourd'hui, elle accompagne un public très diversifié dans les problématiques et les besoins rencontrés, qui partage un enjeu commun : prendre sa place dans la société et être acteur de son parcours de vie. Pour cela, l'association entend donner tous les moyens disponibles et nécessaires aux personnes accueillies et accompagnées : pour faire une pause et se reposer, reprendre des forces et confiance en leurs capacités, trouver un lieu de vie et un emploi et développer leurs compétences.

Ces dernières années, des services ont été mis en place pour certains publics qui nécessitent un accompagnement spécifique: les Mineurs Non-Accompagnés (soutien éducatif, lien familial et accompagnement social), les Migrants d'Europe de l'Est (sédentarisation, regroupement et suivi familiaux), les personnes en précarité avec des pathologies chroniques et invalidantes (problématiques liées au vieillissement, accompagnement social et soins renforcés) et les femmes victimes de violences conjugales (mise à l'abri, accompagnement et suivi psychologique).



un réseau d'acteurs engagés

L'ASBL travaille au quotidien avec les représentants des politiques sociales régionales, départementales et communales, avec ses principaux financeurs ainsi qu'avec tous les acteurs sociaux, médico-sociaux et de santé, engagés dans l'accompagnement des personnes.

Ses principaux partenaires et financeurs publics sont : l'Etat et ses entités locales, le Conseil Départemental (CD) 44, l'Agence Régionale de Santé (ARS) Pays de la Loire, la métropole de Nantes et les villes et Établissements Publics de Coopération intercommunale (EPCI) du territoire du Vignoble. Elle répond aux appels à projet qui concernent son activité et perçoit des subventions pour certains projets spécifiques.

L'association a étendu son territoire d'action, particulièrement sur la question du logement : initialement basée sur Nantes, elle intervient aussi sur le vignoble, la Métropole Nantaise et d'autres territoires comme Châteaubriant ou Saint-Nazaire afin d'offrir des logements et un accompagnement de proximité aux personnes.

L'association participe au GCSMS-SIAO44, Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (115 et Samu Social).

Elle est notamment adhérente à la FAS (Fédération des Acteurs de la Solidarité), à la FEHAP (Fédération des Établissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne privés non lucratifs), au Réseau44 (réseau des chantiers d'insertion de Loire Atlantique) à l'IA 44 (réseau Inter-Associations de la protection de l'enfance) et à la Pharmacie Humanitaire Internationale.

Elle participe aux Commissions Locales d'Insertion (CLI) Centre, Sud et du Vignoble pilotées par le département ainsi qu'aux instances des Centres Communaux d'Action Sociale (CCAS) de Vertou et de Saint Sébastien.

Elle participe également à la Commission « Droit au logement opposable » (DALO) et au Collectif d'action des sans-abri (CASA) de Nantes.

De plus, l'ASBL collabore avec de nombreuses structures médicales (CHU), médico-sociales (Apsyades), associatives (Eaux vives, Accueil d'abord, Lazare, Secours Catholique, Banque Alimentaire, Unis cité) et avec des entreprises privées (en particulier le Centre des Jeunes Dirigeants-CJD Nantes Atlantique).



Nos ressources humaines

350 professionnels

90 personnes en insertion

50 bénévoles

46 personnes en stage

10 volontaires en service civique



Répartis en 6 pôles d'activités et 31 services

Notre public

2000 personnes hébergées ou logées



1500 personnes accompagnées hors hébergement



Nos logements

± 500 logements ou lieux collectifs d'hébergement



Notre budget

33,5M€ au 31 décembre 2019

